2026 年 10 月 1 日

株式会社ニューフレアテクノロジー

採用活動におけるハラスメント対策について

1．基本方針

当社は、就職活動中の応募者、インターンシップ参加者、OB・OG 訪問者等、当社の採用活動に参加するすべての方の尊厳と人格を尊重し、安心して活動できる環境づくりに取り組みます。採用活動に関わる役員・従業員等全ての人による就活ハラスメントを一切認めず、問題が生じた場合は厳正に対処します。

2．具体的な取り組み

1）コミュニケーション・面談・面接について

①求職者等とのコミュニケーションは、業務上使用する社用あるいは採用専用メールアドレスや電話、弊社利用の採用管理システムを使用し、個人的な SNS やメッセージアプリの使用はしません。

②面談や面接は会議室もしくはオンラインでの面接を基本とし、やむを得ず飲食を伴う面談を実施する場合は適切な会場の選定や、複数名の対応とし、マナーを遵守します。

2）就活ハラスメント防止に関する禁止事項

以下に掲げる行為を禁止事項とし、これらの行為を行わないことを徹底しています。

① 職業選択の自由を妨げる行為

・自社の内定と引き換えに、他社の選考・就職活動を取りやめるよう強要すること

・他社の選考・就職活動を事実上行えないよう、研修等への参加を強要すること

・内定辞退の申出があったにもかかわらず、引き留めるために繰り返し話し合いを求めること

② 私的な関係を求める行為

・私的な連絡先の交換を求めたり、採用活動上必要のない 1 対 1 の面会に誘ったりすること

・採用や内定をほのめかし、性的な関係または私的な交際を求めること

③ 容姿・身体・私生活に関する不適切な言動

・体型や容姿について指摘したり、質問したりすること

・性的な経験や交際関係など、採用選考に関係のない私生活について質問すること

・採用活動上の必要性がないにもかかわらず、私的な食事や飲酒に執拗に誘うこと

・その他、求職者等が不快に感じるような言動や行動を行うこと

3．相談窓口

万が一、採用活動においてハラスメントを受けた場合や、不安・不快に感じる言動があった場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。

◆相談窓口（採用に関するお問合せフォーム）

https://www.nuflare.co.jp/contact/recruit/

※ご相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて相談者への配慮、行為者への措置および再発防止措置を講じます。

※相談者および関係者のプライバシーを最大限尊重し、相談内容および個人情報は厳重かつ適切に管理します。また、相談したことや事実確認に協力したことを理由に、採用選考等において不利益な取扱いを受けることはありません。